

Psihologija rada

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 36 | Nivo: Filozofski fakultet

ANALIZA KORISNOSTI Pojedinač i efikasnost organizacije, Analiza kao osnova organizacijskih intervencija Povijesni razvoj analiza korisnosti, Razvoj i usporedba metoda procjene LITERATURA KOLEGIJA PSIHOLOGIJA RADA OBAVEZNA Neil Anderson, Deniz S. Ones, Handan Kepir Sinangil & Chockalingam Viswesvaran (2001). Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology (Volume 1). Sage. Paul E. Spector (2003). Industrial & Organizational Psychology. Wiley. DODATNA Mark Cook (1993). Personnel Selection. Wiley.

Industrijska i organizacijska psihologija spadaju u područje primjenjene psihologije, koje se bavi razmatranjem i primjenom psihologijskih znanja i znanstvenih principa na radnu okolinu.

Zastupljenost pojedinih psihologijskih područja s obzirom na postotak psihologa koji se njima bave klinička i savjetodavna 51.1%

opća/kvantitativna 3.6% kognitivna/fiziološka 5.2% industrijska i organizacijska 5.7% socijalna/razvojna

6.4% druge grane 8.6%

edukacijska/školska 19.4%

Postotak psihologa koji se bave industrijskom i organizacijskom

2

psihologijom s obzirom na različite vrste institucija

sveučilišta 38%

vladini uredi i agencije 7%

druga mjesta 8%

konzultantske kuće 32%

privatna poduzeća 15%

3

<http://www.apa.com>

<http://psych.hanover.edu/APS/exponnet.html>

<http://www.acd.cac.edu/hr/EmploymentStatistics>

<http://www.hfes.org>

<http://allserv.rug.ac.be/~pcoets/div/home.htm>

<http://online.onetcenter.org>

Diskusijske grupe

IME EAWOP-L

ADRESA listserv@nic.surfnet.nl

HARNET

hrnet@yahoogroups.com

Aktivna lista posvećena ljudskim potencijalima

IAAP-L

listserv@ucmail.ucm.es

IOBF-L

listserv@uga.cc.usg.edu

Lista posvećena Industrijskoj i Organizacijskoj psihologiji

Područja industrijske psihologije, odnosno poslovi koje industrijski psiholozi obavljaju

SELEKCIJA ZAPOSLENIKA I NJIHOVO PRAĆENJE Organizacija i provođenje selekcijskih postupaka za različita radna mjesta. Ispitivanja djelatnika vezana uz premještanja na druga radna mjesta. Razrada sustava praćenja i evaluacije djelatnika s obzirom na različite kriterije. Sistematsko praćenje, evaluacija i razvoj kadrova. VREDNOVANJE RADA Poslovi obuhvaćaju vrednovanje rada i različitih parametara radne uspješnosti. Vrednovanje rada odnosi se na aktivnosti definiranja poslova i radnih zadataka, izbor ili konstrukciju sustava vrednovanja, validaciju sustava, te primjenu i praćenje efekata vrednovanja.

Vrednovanje radne uspješnosti obuhvaća definiranje kriterija, izbor, konstrukciju i primjenu metode, te praćenje efekata vrednovanja. RADNI UVJETI Ispitivanja i kontrola okolinskih uvjeta rada, kako fizičkih, tako i socijalnih i psiholoških kao što su organizacijska klima i kultura. Sudjelovanje u planiranju i realizaciji intervencija usmjerenih mijenjanju neadekvatnih radnih uvjeta.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com